

## 令和5年度 特定事業主行動計画（女性活躍推進法）に基づく取組の実施状況

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第19条第6項の規定に基づき、高知縣市町村総合事務組合の行動計画に基づく取組の実施状況を公開します。

## 1 数値目標の達成状況

## (1) 管理的地位（課長及び課長補佐）における女性の割合

## 【目標】

平成32年度までに10%以上にする。

## 【実績】

年 度	割 合	備 考
平成27年度 (計画初期値)	0.0%	正職員10人中、管理的地位の女性職員0人
平成28年度	10.0%	正職員10人中、管理的地位の女性職員1人
平成29年度	10.0%	正職員10人中、管理的地位の女性職員1人
平成30年度	9.1%	正職員11人中、管理的地位の女性職員1人
平成31年度	9.1%	正職員11人中、管理的地位の女性職員1人
令和2年度	20.0%	正職員10人中、管理的地位の女性職員2人
令和3年度	18.2%	正職員11人中、管理的地位の女性職員2人
令和4年度	18.2%	正職員11人中、管理的地位の女性職員2人
令和5年度	9.1%	正職員11人中、管理的地位の女性職員1人

## (2) 係長の女性の割合

## 【目標】

平成32年度まで、平成27年度の実績（10%）から下げないようにする。

## 【実績】

年 度	割 合	備 考
平成27年度 (計画初期値)	10.0%	正職員10人中、係長の女性職員1人
平成28年度	10.0%	正職員10人中、係長の女性職員1人
平成29年度	10.0%	正職員10人中、係長の女性職員1人

平成30年度	9.1%	正職員11人中、係長の女性職員1人
平成31年度	9.1%	正職員11人中、係長の女性職員1人
令和2年度	0.0%	正職員10人中、係長の女性職員0人
令和3年度	0.0%	正職員11人中、係長の女性職員0人
令和4年度	0.0%	正職員11人中、係長の女性職員0人
令和5年度	0.0%	正職員11人中、係長の女性職員0人

### (3) 女性職員の割合

#### 【目標】

平成32年度まで、平成27年度の実績（50%）を維持できるよう努力する。

#### 【実績】

年 度	割 合	備 考
平成27年度 (計画初期値)	50.0%	職員12人中、女性職員6人
平成28年度	53.8%	職員13人中、女性職員7人
平成29年度	53.8%	職員13人中、女性職員7人
平成30年度	57.1%	職員14人中、女性職員8人
平成31年度	57.1%	職員14人中、女性職員8人
令和2年度	57.1%	職員14人中、女性職員8人
令和3年度	50.0%	職員14人中、女性職員7人
令和4年度	50.0%	職員14人中、女性職員7人
令和5年度	50.0%	職員14人中、女性職員7人