

公表日 令和 4 年 7 月 28 日

令和 3 年度 特定事業主行動計画（女性活躍推進法）に基づく取組の実施状況

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成 27 年法律第 64 号）第 19 条第 6 項の規定に基づき、高知県市町村総合事務組合の行動計画に基づく取組の実施状況を公開します。

1 数値目標の達成状況

（1）管理的地位（課長及び課長補佐）における女性の割合

【目標】

平成 3 2 年度までに 1 0 % 以上にする。

【実績】

年 度	割 合	備 考
平成 2 7 年度 (計画初期値)	0.0 %	正職員 10 人中、管理的地位の女性職員 0 人
平成 2 8 年度	1 0.0 %	正職員 10 人中、管理的地位の女性職員 1 人
平成 2 9 年度	1 0.0 %	正職員 10 人中、管理的地位の女性職員 1 人
平成 3 0 年度	9.1 %	正職員 11 人中、管理的地位の女性職員 1 人
平成 3 1 年度	9.1 %	正職員 11 人中、管理的地位の女性職員 1 人
令和 2 年度	2 0.0 %	正職員 10 人中、管理的地位の女性職員 2 人
令和 3 年度	1 8.2 %	正職員 11 人中、管理的地位の女性職員 2 人

（2）係長の女性の割合

【目標】

平成 3 2 年度まで、平成 2 7 年度の実績（1 0 %）から下げないようにする。

【実績】

年 度	割 合	備 考
平成 2 7 年度 (計画初期値)	1 0.0 %	正職員 10 人中、係長の女性職員 1 人
平成 2 8 年度	1 0.0 %	正職員 10 人中、係長の女性職員 1 人
平成 2 9 年度	1 0.0 %	正職員 10 人中、係長の女性職員 1 人
平成 3 0 年度	9.1 %	正職員 11 人中、係長の女性職員 1 人
平成 3 1 年度	9.1 %	正職員 11 人中、係長の女性職員 1 人
令和 2 年度	0.0 %	正職員 10 人中、係長の女性職員 0 人

令和 3 年度	0.0 %	正職員 11 人中、係長の女性職員 0 人
---------	-------	-----------------------

(3) 女性職員の割合

【目標】

平成 3 2 年度まで、平成 2 7 年度の実績（5 0 %）を維持できるよう努力する。

【実績】

年 度	割 合	備 考
平成 2 7 年度 (計画初期値)	5 0.0 %	職員 12 人中、女性職員 6 人
平成 2 8 年度	5 3.8 %	職員 13 人中、女性職員 7 人
平成 2 9 年度	5 3.8 %	職員 13 人中、女性職員 7 人
平成 3 0 年度	5 7.1 %	職員 14 人中、女性職員 8 人
平成 3 1 年度	5 7.1 %	職員 14 人中、女性職員 8 人
令和 2 年度	5 7.1 %	職員 14 人中、女性職員 8 人
令和 3 年度	5 0.0 %	職員 14 人中、女性職員 7 人