

女性の職業選択に資する情報

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第21条の規定に基づき、高知縣市町村総合事務組合の女性の職業選択に資する情報を公開します。

1 採用した職人に占める女性職員の割合（令和5年度）

正職員			臨時職員等		
採用者数	女性	割合	採用者数	女性	割合
1人	1人	100.0%	2人	2人	100.0%

2 職員に占める女性職員の割合（令和5年4月1日現在）

職員数	女性	割合
14人	7人	50.0%

3 平均した継続勤務年数の男女差（令和5年4月1日現在）※任期の定めのない正職員

全体	女性	男性
15.2年	12.5年	17.4年

4 男女別の育児休業取得率（令和5年度実績）

	育児休業取得率	育児休業を取得した者	出産者 (配偶者が出産した者)
女性	0.0%	0人	0人
男性	0.0%	0人	0人

5 超過勤務の状況（令和5年度実績）

正職員		臨時職員等	
年平均時間	月平均時間	年平均時間	月平均時間
45.5時間	3.8時間	37.8時間	3.1時間

6 年次休暇取得率（令和5年度実績）

正職員		臨時職員等	
平均取得日数	平均取得率	平均取得日数	平均取得率
9.4日	48.2%	9.7日	80.9%

7 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（令和5年度）

女性割合	女性	男性
14.3%	1人	5人

9 各役職段階にある職員に占める女性の割合（令和5年度）

	女性割合	女 性	男 性
事務局長	0.0%		1人
次 長	0.0%		1人
課 長	0.0%		2人
参 事	0.0%		
課長補佐	50.0%	1人	1人
主 任	100.0%	1人	
係 長	0.0%		
主 幹	50.0%	1人	1人
主 査	100.0%	1人	
主 事	100.0%		1人