

高知縣市町村総合事務組合人事行政の運営等の状況の公表に関する条例（平成 20 年高知縣市町村総合事務組合条例第 6 号）第 2 条の規定に基づき高知縣市町村総合事務組合の令和 3 年度における人事行政の運営の状況を次のとおり公表する。

令和 6 年 10 月 28 日

高知縣市町村総合事務組合
管理者 池田 三 男

第 1 章 職員の任用及び職員数に関する状況

1 任用の状況

(1) 採用者数

令和 5 年度に新たに採用された職員の状況は、次のとおりです。

区分	採用者数
特別職	1 人
一般職	1 人
合計	2 人

(2) 退職者数

令和 5 年度に退職した職員の状況は、次のとおりです。

区分	退職者数					
	定年	勸奨	自己都合	任期満了	その他	合計
特別職	-	-	0 人	1 人	0 人	1 人
一般職	0 人	0 人	0 人	1 人	0 人	1 人
合計	0 人	0 人	0 人	2 人	0 人	2 人

2 職員数の状況

(1) 職種別職員数（令和 6 年 4 月現在）

職員数と主な増減理由は、次のとおりです。

区分		職員数		対前年度 増減数	主な増減理由
		令和 5 年度	令和 6 年度		
特別職		1 人	1 人	0 人	
一般職	次長	1 人	1 人	0 人	
	業務課	3 人	1 人	-2 人	人事異動
	財務課	0 人	1 人	1 人	職員採用
	派遣職員	6 人	7 人	1 人	人事異動
合計		11 人	11 人	0 人	

（注）派遣職員は、公益法人等への派遣条例に基づき総合事務組合から以下の団体に派遣された職員（派遣先団体名：高知縣市町村振興協会）

(2) 年齢別職員構成の状況（令和6年4月現在）

年齢	職員数
20歳未満	0人
20～29歳	1人
30～39歳	3人
40～49歳	2人
50～54歳	2人
55～59歳	2人
60歳以上	1人
計	11人

第2章 職員の給与の状況

1 総括

(1) 人件費の状況（令和5年度一般会計決算）

歳出額 (A)	実質収支	人件費 (B)	人件費率 (B/A)
2,177,146千円	1,103,363千円	55,106千円	2.53%

(注)1 人件費とは、職員（派遣条例に基づく派遣職員を除く。）及び副管理者に支給される給与、地方職員共済組合等への負担金並びに市町村総合事務組合への退職手当負担金などです。

(2) 職員給与費の状況（令和5年度一般会計決算）

職員数 (A)	給与費				1人当たり 給与費 (B/A)
	給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 (B)	
5人	21,683千円	1,835千円	8,506千円	32,024千円	6,405千円

(注)1 職員手当には退職手当を含みません。

2 職員数は、会計年度任用職員を除いています。

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均給料月額、平均給与月額、平均年齢の状況（令和6年4月現在）

区分	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢
一般行政職	306,600円	355,023円	44.94歳

(2) 職員の初任給の状況（令和6年4月1日現在）

区 分		組合	高知県	国
		決定初任給	決定初任給	決定初任給
一般行政職	大学卒	196,200円	189,400円	185,200円
	高校卒	166,600円	156,300円	154,600円

3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数の状況（令和6年4月現在）

職員は、職務の複雑さ、困難性及び責任の度合いに応じて各々の級に区分されています。

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比	職制上の段階
6級	事務局長	0人	0%	事務局長級
5級	次長、課長、参事	1人	33%	課長級
4級	課長補佐、主任	0人	0%	課長補佐級
3級	係長、主幹	1人	33%	係長級
2級	主査	1人	33%	係員級
1級	主事	0人	0%	
計		3人	100%	

(注) 1 組合の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。

2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。

4 職員手当の状況

(1) 期末手当

① 令和5年度支給割合

支給月	特別職	一般職
6月	1.550月	1.2月
12月	1.550月	1.2月
合計	3.1月	2.4月

職制上の段階、職務の級等による加算措置：有

② 支給状況

区分	支給額等
支給該当職員数	5人
令和5年度支給総額	5,217千円
該当職員1人当たり支給年額	1,043千円

(2) 勤勉手当

① 令和5年度支給割合

支給月	特別職	一般職
6月	—	0.96月
12月	—	0.96月

職制上の段階、職務の級等による加算措置：有

② 支給状況

区分	支給額等
支給該当職員数	5人
令和5年度支給総額	2,783千円
該当職員1人当たり支給年額	696千円

(3)退職手当

組合は、高知縣市町村総合事務組合に加入し退職手当支給事務の共同処理を行っています。

区分	支給額等
令和5年度退職手当負担金納付額	5,792,490円
令和5年度の退職手当支給対象者	1人

○支給率等

区分	自己都合	定年
勤続20年	19.6695月分	24.586875月分
勤続25年	28.0395月分	33.270750月分
勤続35年	39.7575月分	47.709000月分
最高限度額	47.7090月分	47.709000月分

【加算措置】

定年前早期退職特例措置(2%~20%)

(4)扶養手当

①支給額

区分	月額
配偶者	6,500円
子	1人につき10,000円
父母等	1人につき6,500円

【加算措置】

15歳に達する日以後の最初の4月1日から22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある子がいる場合5,000円上積み

②支給状況

区分	支給額等
支給該当職員数	2人
令和5年度支給総額	318千円
該当職員1人当たり支給年額	159千円

(5)住居手当

①支給額

区分	月額
借家	月額16,000円を超える家賃を支払っている職員に対し、負担している家賃の額に応じて最高28,000円(家賃61,000円以上の場合)まで支給

②支給状況

区分	支給額等
支給該当職員数	1人
令和5年度支給総額	336千円
該当職員1人当たり支給年額	336千円

(6) 通勤手当

① 支給額

区分	月額
交通機関利用者（電車、バス利用者）	定期券又は回数券等による運賃等相当額
交通用具使用者（自動車等使用者）	片道 2k m以上 2,000 円～31,600 円

② 支給状況

区分	支給額等
支給該当職員数	4 人
令和 5 年度支給総額	384 千円
該当職員 1 人当たり支給年額	96 千円

(7) 管理職手当

① 支給額

区分	月額
事務局長	63 千円
次 長	40 千円
課 長	25 千円

② 支給状況

区分	支給額等
支給該当職員数	2 人
令和 5 年度支給総額	780 千円
該当職員 1 人当たり支給年額	390 千円

(8) 時間外勤務手当

① 支給額

定められた勤務時間以外の時間に勤務した職員に支給しています。

② 支給状況

区分	支給額等
令和 5 年度支給総額	326 千円
該当職員 1 人当たり支給年額	163 千円

第 3 章 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

1 勤務時間

(1) 勤務時間

組合の執務時間は、午前 8 時 30 分から午後 5 時 15 分までであり、始業・終業時刻等は次のようになっており、勤務時間は 7 時間 45 分です。

始業時刻	休憩時間	終業時刻
8 : 30	12 : 00～13 : 00	17 : 15

(2) 週休日及び休日

週休日とは、勤務時間を割り振らない日をいい、原則として毎週日曜日及び土曜日が週休日となっています。

休日とは、正規の勤務時間において勤務を要しない日をいい、国民の祝日に関する法律に規定する休日又は年末年始の休日（12月29日から1月3日までの日。国民の祝日に関する法律に規定する休日を除く。）をいいます。

2 休暇の種類

職員の休暇には、年次有給休暇、病気休暇、特別休暇及び介護休暇、介護時間があります。

(1) 年次有給休暇

年次有給休暇は、1年ごとに付与する休暇で、その日数は1年において最大20日となっており、1日または1時間単位で取得することができます。（時間単位で取得した場合は、7時間45分の取得で1日となります。）

また、年次有給休暇は当該年の翌年に20日を超えない範囲内の残日数を繰越することができます。）

(2) 病気休暇

職員が負傷又は疾病のため療養する必要がある、その勤務しないことがやむを得ないと認められる場合の休暇です。

勤務しないことがやむを得ないと認められる必要最小限度の期間（連続90日以内）

(3) 特別休暇

災害その他の特別事由により、職員が勤務しないことが相当である場合の休暇は次のとおりです。

原因	承認を与える期間
1 職員が選挙権その他公民としての権利を行使する場合で、その勤務しないことがやむを得ないと認められるとき	必要と認められる期間
2 職員が裁判員、証人、鑑定人、参考人等として、国会、裁判所、地方公共団体の議会その他官公署へ出頭する場合で、その勤務しないことがやむを得ないと認められるとき	必要と認められる期間
3 職員が骨髄移植のための骨髄若しくは末梢血幹細胞移植のための末梢血幹細胞の提供希望者としてその登録を実施する者に対して登録の申出を行い、又は配偶者、父母、子及び兄弟姉妹以外の者に、骨髄移植のため骨髄若しくは末梢血幹細胞移植のため	必要と認められる期間

<p>末梢血幹細胞を提供する場合で、当該申出又は提供に伴い必要な検査、入院等のため勤務しないことがやむを得ないと認められるとき</p>	
<p>4 職員が自発的に、かつ、報酬を得ないで、次に掲げる社会に貢献する活動（専ら親族に対する支援となる活動を除く。）を行う場合で、その勤務しないことが相当であると認められるとき</p> <p>(1) 地震、暴風雨、噴火等により相当規模の災害が発生した被災地又はその周辺の地域における生活関連物資の配布その他の被災者を支援する活動</p> <p>(2) 障害者支援施設、特別養護老人ホームその他の主として身体上若しくは精神上の障害がある者又は負傷し、若しくは疾病にかかった者に対して必要な措置を講ずることを目的とする施設で管理者が定めるものにおける活動</p> <p>(3) 前2号に掲げる活動のほか、身体上若しくは精神上の障害、負傷又は疾病により常態として日常生活を営むのに支障がある者の介護その他の日常生活を支援する活動</p>	<p>1の年において5日の範囲内の期間</p>
<p>5 職員が結婚する場合で、結婚式、旅行その他の結婚に伴い必要と認められる行事等のため勤務しないことが相当であると認められるとき</p>	<p>結婚の日の5日前の日から当該結婚の日後1月を経過する日までの期間内における連続する5日の範囲内の期間</p>
<p>6 6週間（多胎妊娠の場合にあっては、14週間）以内に出産する予定である女子職員が申し出た場合</p>	<p>出産の日までの申し出た期間</p>
<p>7 女子職員が出産した場合</p>	<p>出産の日の翌日から8週間を経過する日までの期間内（産後6週間を経過した女子職員が就業を申し出た場合において医師が支障がないと認めた業務に就く期間を除く。）</p>
<p>8 生後1年に達しない子を育てる職</p>	<p>1日2回それぞれ30分以内の期間（男子</p>

<p>員が、その子の保育のために必要と認められる授乳等を行う場合</p>	<p>職員にあっては、その子の当該職員以外の親（当該子について民法代817条の2第1項の規定により特別養子縁組の成立について家庭裁判所に請求した者（当該請求に係る家事裁判事件が裁判所に係属している場合に限る。）であって当該子を現に監護するもの又は児童福祉法第27条第1項第3号の規定により当該子を委託されている同法第6条の4第1項第1号に規定する里親であって、養子縁組によって養親となることを希望している者若しくは同項第2号に規定する養育里親である者（同法第27条第4項に規定する者の意に反するため、同項の規定により、養子縁組によって養親となることを希望している者として委託することができない者に限る。）を含む。）が当該職員がこの項の休暇を使用しようとする日におけるこの項の休暇（これに相当する休暇を含む。）を承認され、又は労働基準法第67条の規定により同日における育児時間を請求した場合は、1日2回それぞれ30分から当該承認又は請求に係る各回ごとの期間を差し引いた期間を超えない期間）</p>
<p>9 職員が妻（届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。次号において同じ。）の出産に伴い出産に係る入院若しくは退院の際に付添い、出産時の付添い又は出産に係る入院中の世話、子の出生の届出等のため勤務しないことが相当であると認められる場合</p>	<p>職員の妻の出産にかかる入院等の日から当該出産の日後2週間を経過するまでの期間内における2日（再任用短時間勤務職員にあっては、16時間）の範囲内でそのつど必要と認められる日又は時間（再任用短時間勤務職員にあっては、時間）</p>
<p>10 職員の妻が出産する場合であって、当該出産に係る子又は小学校就学の始期に達するまでの子（妻の子を含む。）を養育する職員がこれらの子の養育のため勤務しないことが相当であると認められるとき</p>	<p>職員の妻の出産予定日の6週間（多胎妊娠の場合にあっては、14週間）前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの期間内における5日（再任用短時間勤務職員にあっては、40時間にその者の勤務時間（当該勤務時間に1時間未満の端数がある場合にあっては、これを切</p>

	り上げた時間。)を40時間で除して得た数の時間とする。)の範囲内でそのつど必要と認める日又は時間(再任用短時間勤務職員にあっては、時間)
11 小学校就学の始期に達するまでの子(配偶者の子を含む。以下この項において同じ。)を養育する職員が、その子の看護(負傷し、若しくは疾病にかかったその子の世話又は疾病の予防を図るために必要なものとして管理者が定めるその子の世話をを行うことをいう。)のため勤務しないことが相当であると認められる場合	1の年において5日(その養育する小学校就学の始期に達するまでの子が2人以上の場合にあっては、10日)の範囲内でそのつど必要と認められる日又は時間
12 要介護者の介護その他の管理者が定める世話をを行う職員が、当該世話をを行うため勤務しないことが相当であると認められる場合	1の年において5日(要介護者が2人以上の場合にあっては、10日)の範囲内でそのつど必要と認められる日又は時間
13 職員の親族(別表第2の親族欄に掲げる親族に限る。)が死亡した場合で、職員が葬儀、服喪その他の親族の死亡に伴い必要と認められる行事等のため勤務しないことが相当であると認められるとき	親族に応じ同表の日数欄に掲げる連続する日数(葬儀のため遠隔の地に赴く場合にあっては、往復に要する日数を加えた日数)の範囲内の期間
14 職員が父母の追悼のための特別な行事(父母の死亡後15年以内に行われるものに限る。)のため勤務しないことが相当であると認められる場合	1日の範囲内の期間
15 職員が夏季における盆等の諸行事、心身の健康の維持及び増進又は家庭生活の充実のため勤務しないことが相当であると認められる場合	1の年の7月から9月までの期間内における、週休日、条例第9条の2第1項の規定により割り振られた勤務時間の全部について超勤代休時間が指定された勤務日等、休日及び代休日を除いて原則として連続する3日の範囲内の期間
16 地震、水害、火災その他の災害により次のいずれかに該当する場合その他これらに準ずる場合で、職員が勤務しないことが相当であると認められるとき (1) 職員の現住居が滅失し、又は損壊した場合で、当該職員がその復旧	7日の範囲内の期間

<p>作業等を行い、又は一時的に避難しているとき</p> <p>(2) 職員及び当該職員と同一の世帯に属する者の生活に必要な水、食料等が著しく不足している場合で、当該職員以外にそれらの確保を行うことができないとき</p>	
<p>17 地震、水害、火災その他の災害又は交通機関の事故等により出勤することが著しく困難であると認められる場合</p>	必要と認められる期間
<p>18 地震、水害、火災その他の災害又は交通機関の事故等に際して、職員が出勤途上における身体の危険を回避するため勤務しないことがやむを得ないと認められる場合</p>	必要と認められる期間
<p>19 地方公務員法第42条の規定によりあらかじめ計画された能率増進計画の実施</p>	計画の実施に伴い必要と認められる期間
<p>20 女子職員の生理（生理日において勤務することが著しく困難である者が請求した場合）</p>	必要と認められる期間。ただし、1日を超えるときは、その超える期間については、第14条第1項第2号の規定による。
<p>21 妊産婦である女子職員の健康診査及び健康指導（妊娠中の女子職員及び産後1年を経過しない女性職員が母子保健法（昭和40年法律第141号）第10条に規定する保健指導又は同法第13条に規定する健康診査を受ける場合）</p>	妊娠満23週までは4週間に1回、妊娠満24週から満35週までは2週間に1回、妊娠満36週から出産までは1週間に1回、産後1年まではその間に1回（医師等の特別の指示があった場合には、いずれの期間についてもその指示された回数）について、それぞれ、1日の正規の勤務時間の範囲内で必要と認められる時間
<p>22 妊娠中の女子職員の通勤緩和（妊娠中の女子職員が通勤に利用する交通機関の混雑の程度が母体又は胎児の健康保持に影響があると認めるとき。）</p>	正規の勤務時間の始め又は終わりに、1日を通じて1時間を超えない範囲内でそれぞれ必要とされる時間

(4) 介護休暇

職員が要介護者（配偶者、父母、子、配偶者の父母などで、負傷、疾病又は老齢により2週間以上の期間にわたり日常生活を営むのに支障がある者）の介護をするため、当該介護を必要とする一の継続する状態ごとに、3回を超えず、かつ、通算して6月を超え

ない範囲内で指定する期間内において勤務しないことが相当であると認められる場合における休暇です。

(5) 介護時間

職員が要介護者の介護をするため、要介護者の各々が当該介護を必要とする一の継続する状態ごとに、連続する3年の期間内において1日の勤務時間の一部につき勤務しないことが相当であると認められる場合における休暇です。

3 育児休業等

(1) 育児休業

職員は、管理者の承認を受けて、職員の3歳に満たない子を養育するため、その子が3歳に達する日まで育児休業をすることができる。

(2) 部分休業

職員は、管理者の承認をうけて、職員の小学校就学の始期に達するまでの子を養育するため、その子が小学校就学の始期に達する日まで、1日の勤務時間の始めまたは終わりにおいて1日を通じて2時間を超えない範囲で部分休業をすることができる。

第4章 職員のサービスの状況

1 年次有給休暇の取得状況

令和5年の職員の年次有給休暇の取得状況は、次のとおりです。

総付与日数 (A)	120 日 0 時間
総取得日数 (B)	31 日 2 時間
対象職員数 (C)	3 人
平均取得日数 (B/C)	10 日 3.25 時間
消化率 (B/A)	26.05%

※対象期間中に休業期間のある職員は除外しています。

2 特別休暇の取得状況

令和5年の職員の特別休暇の取得状況は、次のとおりです。

総取得日数 (A)	8 日 0.5 時間
対象職員数 (B)	3 人
平均取得日数 (A/B)	2 日 5.333 時間

※対象期間中に休業期間のある職員は除外しています。

3 病気有給休暇・介護休暇・育児休業・部分休業の取得状況

令和4年中に病気有給休暇、介護休暇、育児休業並びに部分休業を取得した職員数は、次のとおりです。

区分	職員数
病気有給休暇	0 人
介護休暇	0 人
育児休業	0 人

部分休業	0人
------	----

4 職務専念義務免除の状況

職員は、その勤務時間及び職務上の注意力のすべてをその職責遂行のために用い、当該地方公共団体がなすべき責を有する職務にのみ従事しなければならないとされています(地方公務員法第35条)が、法律又は条例に特別の定めがある場合は職務に専念する義務を免除されることがあります。

その特例規定として定められている場合は次のとおりです。

<p>○職務に専念する義務の特例に関する条例〈抜粋〉 (職務に専念する義務の免除)</p> <p>第2条 職員は、次の各号の一に該当する場合には、あらかじめ管理者又はその委任を受けた者の承認を得て、その職務に専念する義務を免除されることができる。</p> <p>(1) 研修を受ける場合 (2) 厚生に関する計画の実施に参加する場合 (3) 前2号に規定する場合を除くほか、管理者が定める場合</p>
--

第5章 職員の分限及び懲戒の状況

1 分限処分

分限処分とは、一定の事由がある場合に、職員の意に反する不利益な身分上の変動をもたらす処分をいい、その処分としては、降任、免職、休職等があります。

○令和4年度に分限処分の状況

区分	降任	免職	休職	合計
勤務成績不良の場合	—	—	—	0
心身の故障の場合	—	—	—	0
適格性の欠如の場合	—	—	—	0
職制、定数の改廃、予算の減少により廃職、過員を生じた場合	—	—	—	0
刑事事件に関し起訴された場合	—	—	—	0
学術に関する調査事項の調査、研究又は指導に従事する場合	—	—	—	0
水難、火災その他の災害により、生死不明又は所在不明となった場合	—	—	—	0
合計	0	0	0	0

2 懲戒処分

懲戒処分とは、職員の一定の義務違反に対する道義的責任を問うことにより、公務における規律と秩序を維持することを目的とする処分をいい、その処分として、戒告、減給、定職、免職があります。

(1) 懲戒処分の種類

種類	処分内容	件数
戒告	職員の規律違反の責任を確認するとともに、その将来を戒める処分	0件
減給	一定期間、職員の給与の一定割合を減額して支給する処分	0件
停職	職員を職務に従事させない処分	0件
免職	職員としての身分を失わせる処分	0件

第6章 職員の研修の状況

1 研修の状況

組合行政の能率をより一層発揮するためには、職員の能力を開発し、向上させることが極めて重要であり、この具体的措置として職員の研修がある。

組合では、こうち人づくり広域連合が主催する市町村職員階層別研修及び各種団体等が行う組合業務に関する研修会等へ職員を適宜参加させることにより、職員の能力開発・向上に努めている。

令和5年度に職員を参加させた研修については、次のとおりです。

区分	会議名
退職手当業務	令和5年度都道府県退職手当組合職員研修会
こうち人づくり広域連合	ダイバーシティ研修 法務能力向上研修 契約事務基礎研修 資金調達・資金運用入門研修 採用3年目研修 自治体法務入門研修 地方自治法研修 新規採用職員研修

第7章 職員の福祉及び利益の保護の状況

1 職員の健康の保持増進対策

職員の健康の保持増進を図るため、次のような対策を実施しています。

喫煙対策	職員の健康の保持増進、快適な職場環境づくりの観点から、喫煙は、所定の場所でのみ可能とする分煙対策を実施しています。
------	---

2 災害補償の実施状況

(1) 制度の概要

職員が公務（通勤途上を含む。）により死亡し、負傷し、又は疾病にかかった場合等には、職員又は職員の遺族に損害を補償（療養補償、休業補償、障害補償及び遺族補償）し

なければならないが、この補償の迅速かつ公正な実施を確保するために地方公務員災害補償法が制定されており、同法に基づき地方公務員災害補償基金という補償機関が設置され、組合に代わって公務災害補償を行っています。

(2) 認定件数

区分	件数
令和5年度	0件

3 共済制度の概要

地方公務員法第43条では、職員又は職員の被扶養者の病気、負傷、出産、休業、災害、退職、障害、死亡に関して適切な給付を行うために、相互救済を目的とする共済制度が実施されなければならないことが規定されています。

地方公務員とその被扶養者又は遺族の生活の安定と福祉の向上に寄与すること及び公務の能率運営に資することがこの制度の目的となっています。

この共済制度を運用し、実施する主体が共済組合（組合は高知県市町村職員共済組合に属している。）であり、地方公務員と地方公共団体において、分担拠出する財源によって、地方公務員のために、健康保険法及び厚生年金保険を代行する短期給付及び長期給付を行い、かつ福祉事業も合わせて行っています。

4 職員の福祉について

(1) 健康診断の実施

人間ドック

(2) 互助会制度

会員数	14人
公費支出額	262千円
会員掛金額	262千円
補助対象となる主な事業内容	医療費・結婚祝金・出産祝金・入学祝金・銀婚祝金・弔慰金・傷病給付金・休業給付金・災害見舞金・差額ベッド費用の助成金・傷病見舞金・在会表彰金・短期人間ドックの利用助成・脳ドック利用助成・保養施設利用助成等

5 職員の利益の保護について

(1) 勤務条件に関する措置の要求の状況（県公平委員会）

業務の状況	令和5年度
職員の給与、勤務時間その他の勤務条件に関する措置の要求を審査・判定のうえ、必要な措置をとること	0件

(2) 不利益処分に関する不服申立ての状況（県公平委員会）

業務の状況	令和5年度
職員に対する不利益な処分についての不服申立てに対する採決又は決定すること	0件

